

Septembrie 2017

Termeni de referință

Privind selectarea a 2 experți-formatori pentru elaborarea suportului metodologic și livrarea unui modul de instruire în domeniul monitorizării și evaluării activității polițienești comunitare (APC)

Institutul de Politici Publice (IPP) este o organizație neguvernamentală, nonprofit și apolitică, care are ca scop promovarea valorilor societății deschise, participatorii, pluraliste, bazate pe valorile democratice în Moldova prin efectuarea cercetărilor independente ale politicilor publice, dezbateră și mediatizarea largă a rezultatelor acestora.

Context

Institutul de Politici Publice în perioada decembrie 2016 – iunie 2018 cu suportul financiar al Departamentului de Stat al SUA implementează proiectul „*Promovarea implicării societății civile în consolidarea securității comunitare*”. Mai multe detalii despre implementarea proiectului în Republica Moldova pot fi accesate la www.ipp.md.

Proiectul are scopul de a sprijini consolidarea securității comunitare prin promovarea implicării comunității în activitatea polițienească comunitară și procesul de reformă a poliției. În cadrul proiectului urmează a fi identificate, pilotate și testate cele mai bune practici de cooperare dintre comunitate și poliție prin susținerea activității Consiliilor (Grupurilor) de Securitate Comunitară din 6 comunități pilotate (Otaci, Sîngerei, Ungheni, Hîncești, Comrat, Zîrnești/Cahul). **Scopul final** al proiectului este de a crea modele și practici de referință viabile pentru implementarea conceptului de activitate polițienească comunitară la nivel național.

Pentru a sprijini activitatea membrilor Consiliilor de Securitate Comunitară (CSC) din 6 localități pilotate, Institutul de Politici Publice va angaja 2 experți pentru elaborarea suportului metodologic, a unui curriculum de training în domeniul monitorizării și evaluării activității polițienești comunitare și pentru a asigura servicii de instruire. Termenul de executare a serviciilor de elaborare a suportului metodologic și a curriculumului de training este 1 – 23 octombrie 2017. Serviciile de instruire vor fi prestate în perioada 30 octombrie – 1 decembrie 2017.

Obiectiv specific al training-ului:

- Crearea capacităților de monitorizare și evaluare a membrilor Consiliilor de Securitate Comunitară (reprezentanți ai poliției, administrației publice locale, organizațiilor neguvernamentale, activiști locali, etc.) din comunitățile pilotate

Responsabilități și potențial calendar de implementare:

Nr	Sarcini	Perioada
1	Studierea practicilor naționale și cele internaționale de monitorizare și evaluare ale activității polițienești	1 octombrie – 15 octombrie 2017
2	Elaborarea unui Ghid pentru monitorizarea și evaluarea a activității polițienești de către Consiliile de Securitate Comunitară	1 octombrie – 23 octombrie 2017
3	Elaborarea conceptului, conținutului și agendei trainingului (curriculum de training) în baza Ghidului elaborat	1 octombrie – 23 octombrie 2017
4	Livrarea a 6 sesiuni de training a câte 1 zi fiecare pentru membrii CSC din comunitățile selectate. Total aproximativ 120 participanți.	30 octombrie – 1 decembrie 2017
5	Elaborarea chestionarelor pentru evaluarea pre și post-instruire a fiecărui participant	1 octombrie – 23 octombrie 2017
6	Elaborarea împreună cu participanții la sesiunea de training a unui plan de acțiuni de monitorizare și evaluare a activității poliției/planurilor de siguranță comunitară din cele 6 comunități pilotate	30 octombrie – 1 decembrie 2017
7	Elaborarea unui raport comparativ final cu recomandări pentru membrii fiecărui CSC din regiunile pilotate.	1 decembrie 2017 – 10 decembrie 2017

Conținutul training-ului va include, dar nu se va limita la:

- Monitorizarea și evaluarea activității poliției la nivel local și impactului asupra ordinii publice în baza analizei SWOT sau a altor modele/metode de evaluare prin analiza sistemului existent din perspectiva priorităților și măsurilor actuale, a provocărilor și a oportunităților, dar în același timp ținând cont și de bunele practici deja implementate în activitatea poliției concentrată pe comunitate din fiecare regiune pilotată (Planuri de Siguranță Comunitară);
- Exerciții practice privind crearea unui cadru logic de monitorizare și evaluare împreună cu membrii CSC (reprezentanți ai poliției, administrației publice locale, organizațiilor neguvernamentale, activiști locali, etc.) în care indicatorii, obiectivele și rezultatele vor fi corelate, pornind de la:
 - descrierea situației actuale;
 - stabilirea unui set de obiective viitoare de monitorizare și evaluare/priorități de acțiune pentru o perioadă determinată;
 - măsurile de contracarare a riscurilor/provocărilor;
 - resursele și mijloacele implicate pentru atingerea obiectivelor.
- Elaborarea unor set de indicatori de performanță și de impact pentru principalele obiective/activități din planurile de acțiuni existente ale poliției în fiecare comunitate pilotată.
- Dezvoltarea unui plan detaliat de acțiuni de monitorizare și evaluare/sistem de evaluare și monitorizare operațional a activității poliției/planurilor de siguranță comunitară pentru o perioadă de 1-2 ani care va include și setul de indicatori elaborați anterior.

- Abordarea comparativă în ceea ce privește background-ul participanților la sesiunile de training, ținând cont că instruirea va fi centrată pe evaluarea măsurilor întreprinse de reprezentanții poliției la nivel local, dar și pe cine evaluează activitatea poliției – reprezentanții comunității: administrația publică locală, organizații non-guvernamentale, instituții desconcentrate (Situatii Excepționale, Direcția Educație, Direcția Asistență Socială și Protecție a Familiei, Biserica, etc.)
- Accentul pe instruire practică (learning by doing).
- În cadrul sesiunilor de training se pot utiliza ca baza de referință sondajele de opinie privind activitatea Poliției și problemele de securitate comunitară elaborate anterior în fiecare din localitățile pilotate.

Livrabilele așteptate:

- 1 ghid de monitorizare și evaluare a activității polițienești;
- 1 curriculum de training;
- 6 sesiuni de training a câte 1 zi fiecare pentru membrii CSC din comunitățile selectate;
- 2 chestionare (pre și post-instruire a fiecărui participant);
- 1 set de indicatori de performanță și de impact pentru principalele obiective/activități din planurile de acțiuni existente a inspectoratelor de poliție din fiecare comunitate pilotată;
- 6 propuneri de planuri de acțiuni de monitorizare și evaluare a principalelor obiective cu privire la activitatea poliției din cele 6 comunități pilotate elaborate împreună cu participanții la sesiunea de training;
- 1 raport comparativ final ce va conține și un set de recomandări specifice pentru membrii fiecărei CSC din regiunile pilotate privind utilizarea de metode și instrumente de monitorizare și evaluare a activității polițienești comunitare.

Limba de lucru: Training-ul se va efectua în limba română și rusă.

Aspecte organizaționale :

Contractantul va lucra sub supravegherea directă a Coordonatorului de Proiect. Contractanții vor lucra în afara oficiului IPP și vor participa la toate ședințele legate de realizarea sarcinilor. Structura și conținutul livrabilor menționate mai sus vor fi elaborate reieșind din cerințele IPP.

Cerințe față de oferta financiară:

Contractanții vor elabora oferta financiară reieșind din numărul de zile necesar pentru realizarea sarcinilor menționate și costul zilei de lucru.

Candidații eligibili:

Entitățile eligibile pentru a participa la acest concurs sunt trainerii individuali, sau companii de training/prestatori de servicii înregistrate oficial. Candidații trebuie să demonstreze experiență anterioară de lucru

Cerințe față de candidați:

- Studii superioare în domeniul juridic / științe politice și /economic/ sau administrative, finalizate prin diplomă de licență sau echivalent;
- Experiență profesională generală în domeniu de cel puțin 5 ani;
- Experiență în monitorizarea și evaluarea politicilor publice;
- Experiență dovedită de lucru cu reprezentanți ai organelor afacerilor interne și/sau ai administrației publice locale;
- Experiență de formator în domeniul instruirii interactive
- Experiență în elaborarea materialelor cu caracter didactic/informativ;
- Abilități de lucru în echipă;
- Abilități de analiză;
- Cunoașterea limbii române și ruse.

Dosarul de înscriere:

Persoanele interesate sunt încurajate să trimită dosarul, care să conțină:

- 1) CV-ul (ce reflectă expertiza necesară și experiența trainerului/lor, inclusiv lista activităților relevante desfășurate în ultimii 2 ani);
- 2) scrisoarea de intenție;
- 3) conceptul programului de instruire: designul trainingului și o scurtă viziune asupra executării eficiente a sarcinilor;
- 4) propunerea financiară în dolari SUA (numărul de zile de lucru necesare și costul unei zile de lucru).

Procesul decizional:

Aplicațiile vor fi evaluate în baza următoarelor criterii:

- Experiența expertului;
- Sumarul privind abordarea sarcinilor;
- Calitatea ofertei tehnice: metodologie, strategie și indicatori bine fundamentați; abordare la un nivel profesionist, concretă, rațională, inovativă și practică; procesele propuse sunt clare și măsurabile; contribuții calitative la termenii de referință;
- Bugetul propus.

Termenul limită pentru depunerea propunerilor este 1 octombrie 2017.

Dosarul va fi trimis la următoarea adresă: Institutul de Politici Publice, str. Pușkin 16/1, MD-2012, Chișinău, Moldova, sau prin e-mail la adresa: iurie_pintea@ipp.md, maria_stratan@ipp.md cu mențiunea „Angajare expert monitorizare & evaluare APC”.

Pentru mai multe informații, va rugăm să contactați: Coordonatorul de Proiect Iurie Pîntea, tel. 0 22 27 67 85. Doar companiile/persoanele selectate vor fi contactate.